

Nicolas Passavant (52)

Erfahrener Personal- und Organisationsentwickler (lic.rer.pol) mit fundierten HR-Kenntnissen (Eidg. Dipl. Leiter HR) mit langjähriger Praxis in der Entwicklung von Mitarbeitenden, Kadern, Teams und Organisationen als Berater, Ausbilder, Coach, Assessor und Führungskraft.

Passion und breite Erfahrung in den Bereichen Führungskräfteentwicklung, Talent Management, Management Development, Nachwuchsprogrammen/Mentoring, Diversity sowie Change-Projekten.

Erfahrungen in verschiedenen Branchen (Handel, Versicherung, Verkehr, Bank) und Unternehmen (Konzerne, KMU).

Konzeptionelle Stärke und Umsetzungsorientierung. Breite Methodenkompetenz in Programmen und Projekten.

Ausgeprägte Entwicklungsorientierung. Motivator, der Menschen und Organisationseinheiten auf Ziele ausrichtet.

Rasche Auffassung, klarer Denker, differenzierter Kommunikator.



Arbeitsfelder und Referenzprojekte

Begleitung von Veränderungsprozessen: Konzeption/Umsetzung eines neuen HR-Geschäftsmodells; Führung des Teilprojekts „Change-Management“ bei der Zusammenführung von mehreren Standorten zu einem neuen Konzernsitz; Erarbeitung einer „Mission“ für einen Geschäftsbereich; Entwicklung eines neuen Führungsverständnisses

Führung/Organisationsentwicklung: Aufbau/Weiterentwicklung von (internen) Management Development Abteilungen

Entwicklung von Aus-/Weiterbildungskonzepten und Umsetzung in Führungskräfte trainings

Projektverantwortung bei der Neukonzeption einer neuen HR-Vision; eines neuen Kompetenzen-Modells, der Einführung eines Talent-Managements oder einer SAQ-Personenzertifizierung

Moderationen beim Design und Umsetzung von Management-Konferenzen und Grossgruppenveranstaltungen bis zu 500 Personen

Coaching von Führungskräften und Teamentwicklungen

Berufstätigkeiten

Ausbildungsleiter Führungsausbilder, Coop Bildungszentrum 1994 -1997

Leiter Führungsausbildung und Senior Consultant, UBS 1998 - 2007

Leiter Managementberatung und Führungsprogramme, SBB 2007- 2012

Leiter Management Development, Mobiliar 2012-2015

Leiter HR-Development, Basler Kantonalbank 2015-2017

Ausbildungen

Wirtschaftsstudium; Lic.rer.pol.; UNI Basel; Eidg. Dipl. HR Leiter

Aus- und Weiterbildungen als: innerbetrieblicher Ausbilder; Management Trainer; Personal- und Organisationsentwickler; Change-Manager; Kulturentwickler, Führungskraft