

# Curriculum Vitae

## Nicolas Passavant

### **passavant GmbH**

Narzissenweg 21  
4102 Binningen / BL

Mobile 079 600 08 72  
info@passavant-beratung.ch

21. Juni 1966  
2 Kinder (Jana 2004, Louis 2006)



## Zusammenfassung

Erfahrener Personal- und Organisationsentwickler (lic.rer.pol) mit fundierten HR-Kenntnissen (Eidg. Dipl. Leiter HR) und mit langjähriger Praxis in der Entwicklung von Mitarbeitenden, Kadern, Teams und Organisationen als Berater, Ausbilder, Coach, Assessor und Führungskraft. Passion und breite Praxis in den Bereichen Führungskräfteentwicklung, Talent Management, Management Development, Nachwuchsprogrammen/Mentoring, Diversity sowie Change-Projekten. Vertiefte Erfahrungen in der Organisation und Führung von innerbetrieblichen Leadership/Development-Abteilungen.

Erfahrungen in verschiedenen Branchen (Handel, Versicherung, Verkehr, Banking) und Unternehmen (Konzerne, KMU). Konzeptionelle Stärke und Umsetzungsorientierung. Breite Methodenkompetenz in Programmen und Projekten. Ausgeprägte Entwicklungsorientierung. Motivator, der Menschen und Organisationseinheiten auf Ziele ausrichtet. Rasche Auffassung, klarer Denker, differenzierter Kommunikator.

Firmengründer der passavant GmbH.

## Berufliche Erfahrungen

- 2018**                    **passavant GmbH – Management- & Organisationsentwicklung**
- Gründer der eigenen Beratungsfirma**  
Auf Kunden zugeschnittene Beratung in den Themen: Führungskräfte-Entwicklung, Bereichs- und Organisationsentwicklung, Sparringspartner für Führungs- und HR-Themen sowie Moderations- und Referententätigkeiten.
- 2016 - 2017**            **Basler Kantonalbank, Basel**  
(Konzern BKB mit Basler Kantonalbank und Bank Cler, ehemals Bank Coop)
- Leiter HR-Development; Competence Center Personal**  
Führungsverantwortung; Verantwortlich für die Konzeption/Umsetzung strategischer HR-Projekte, für die Aus-/Weiterentwicklung sowie sämtliche Personalentwicklungsmassnahmen im Konzern. Projektleiter für Neuausrichtung des Performance-Management, Neukonzeption des Kompetenzen-Modells, Konzeption einer Talent-Management Systematik, Vorprojekt für Arbeitswelt 4.0 sowie für die SAQ-Personenzertifizierung für Kundenberater. Verantwortung für den MbO-Prozess, Ernennungs-/Beförderungsprozess sowie die Mitarbeiter-Umfrage.
- 2012 - 2015**            **Mobilier Versicherung, Bern**
- Leiter Management Development; HR Mobiliar Gruppe**  
Führungsverantwortung. Verantwortlich für die Führungsentwicklung und Beratungsangebote (Coaching, Teamentwicklungen, Moderationen, Change-Begleitung der Linie) für Direktion und Agenturen. Konzeption der Management-Development-Policy und Ausbildungs-Architektur. Neukonzeption der Führungsprogramme und modularer Weiterbildungsangebote. Projektleitung von Kulturentwicklungsprojekten; Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses; Teilprojektleitung „Change“ bei Einführung der Digitalisierungsstrategie; Erarbeitung einer HR-Vision, Employer-Branding und Gesundheitsstrategie. Programmleitung eines Mentoring-Programms für Frauen.
- 2007 - 2012**            **SBB AG, Bern**
- 2009 - 2012*            **Leiter Managementberatung & Führungsprogramme; HR-Konzern**  
Führungsverantwortung. Verantwortlich für das konzernweite Management Development, Nachfolge- und Talent-Managementprogramme (mittleres/oberes Kader). Beratungen und Projektführung bei Veränderungsprozessen; Teamentwicklungen und Moderationen.
- Zusätzlich  
01.-09.2011*            **Leiter HR-Personalentwicklung a.i. Mitglied der HR-Gesamtleitung**  
Führung der Abteilung mit 42 Mitarbeitenden in den Teams „Seminare“, „Diagnostik“, „HR-Konzepte“, „Managementberatung & Programme“ sowie „Centre Loewenberg“
- 2007 - 2008*            **Leiter Management Development & Organisationsentwicklung; Cargo**  
Verantwortlich für das Management Development der Division Cargo: Aus- und Weiterbildung, Nachfolgemanagement Schlüsselpositionen, Talent-Förderung und Beratung der Linie in Veränderungsprojekten.

**1998 - 2007 UBS AG, Zürich**

*2005 - 2007* **Senior Consultant; Leadership Development; Education & Development**  
Programmverantwortung für das „Senior Leadership Development Programm“ (oberes Management) mit Involvierung von Konzernleitungsmitgliedern. Konzeption und Führung von Beratungsmandaten für Organisationseinheiten. Coaching von Senior Management; Challenging Partner/Berater von Business Area Heads für die strategische Ausrichtung der Ausbildung.

*2003 - 2004* **Team Head; Leadership Development; Education & Development**  
Personelle Führung interner Trainern/Consultants; Planung/Unterstützung der Mitarbeiterentwicklung durch Mandatsbegleitung, Supervision, Know-how-Workshops. Operative Führung von Beratungsmandaten für das mittlere/obere Management im Sinne des "enablings".

*1999 - 2003* **Berater/Ausbildungs-Consultant im Management Development**  
Verantwortlich für den Bereich Management Consulting. Konzeption und Durchführung von Führungskoaching, Teamentwicklung, Supervision und Moderation. Entwicklung von Kurskonzepten und Durchführung von Aus- und Weiterbildungskursen in Themen wie Führung, Kommunikation, Team, Change, Konflikt.

*1998 - 1999* **Kursleiter im Bereich Potenzialbeurteilung/Assessment-Center (AC)**  
Entwicklung von AC-Konzepten und Leitung von Gruppenassessments für mittleres Management. Leiten verhaltensdiagnostischer Integrationssitzungen, Coachen der Beobachter, Verfassen von Gutachten, Entwicklungsgespräche der Kandidat/Innen. Verantwortlich für den Nominations- und Informationsprozess. Leitung von Beobachter- und Akteurtrainings zur Sicherung der AC-Qualität. Beratung der Linie im Zusammenhang mit Potentialbeurteilungsinstrumenten.

**1994 - 1997 Coop Schweiz, Muttenz**

**Ausbildungsleiter Führungsausbildung im Coop Bildungszentrum**  
Entwicklung von Kurskonzepten für Kader und Mitarbeiter aus den Bereichen Administration/Verwaltung, Verkauf, Produktion in den Themen: Führung, Kommunikation, Motivation, Kundenorientierung, Teamentwicklung, Coaching, TQM, Arbeitstechnik, Training-on-the-job, vernetztes Denken, Telefontraining. Beratung und Coaching von Führungskräften und Teams. Durchführung von kundenspezifischen Ausbildungen für Organisationseinheiten (Seminaren, Workshops, Kursen, Projektleitungen, Outdoor-Trainings).

**Selbständige Tätigkeiten**

**seit 1992** Beratungsmandate als Führungsausbilder, Coach, Mentor, Supervisor und Berater im Profit und Non-Profitbereich sowie in Verwaltung und Bildungsinstituten (UNI, FH) vorwiegend für Führungskräfte, Teams und Organisationseinheiten.  
Selbständige Tätigkeit je nach Funktion bis ca. 20%

## Aus- und Weiterbildung

|                     |   |
|---------------------|---|
| 2015 - 2016         | <b>Eidg. Dipl. Leiter HR (HRSE) und HR Experte</b> NDS HF; <b>AKAD</b> , Zürich   |
| 2013 – 2014         | Führungsentwicklung; Essenz der Führung; Kofler/Bertolini; Wien   |
| 2013 – 2014         | MBSR; Grundkurs und Weiterbildung; Achtsamkeitstraining; Von Wartburg, Bern   |
| 2008                | <b>CAS: Change-Management</b> , Kultur- und Organisationsentwicklung; FHNW, Olten   |
| 2003 – 2004<br>2005 | Systemische Organisationsaufstellung; Porrini/Ruckstuhl; Männedorf<br>Systemische Aufstellungsarbeit im Coaching; Tammiletho  |
| 1999 – 2002         | <b>Management Trainer Ausbildung</b> ; Team Dr. Rosenkranz, München   |
| 1996 – 1998         | <b>Supervision und Organisationsentwicklung</b> ; Dr. G. Fatzer, Trias, Zürich<br>Diplomarbeit über ein begleitetes OE-Projekt in einer Nonprofit-Organisation  |
| 1994                | <b>Schweizerischer Kurs für innerbetriebliche Ausbilder</b> , SKIA, VSKP Basel  |
| 1986 – 1992         | <b>Wirtschaftswissenschaftliches Studium an der Universität Basel</b><br>Nebenfächer: Organisation und Führung; Personalmanagement; Marketing<br><u>Abschluss: lic. rer. pol.</u><br>Wissenschaftlicher Mitarbeiter: Prof. W. Hill, Universität Basel |

## Sprachen

|             |                 |
|-------------|-----------------|
| Deutsch     | Muttersprache   |
| Englisch    | gute Kenntnisse |
| Französisch | Kenntnisse      |

## Mitgliedschaften

|           |  |
|-----------|--|
| Seit 2010 | oe-forum Schweiz<br>Netzwerk von Beratenden für den fachlichen Austausch und Weiterbildung   |
| Seit 2007 | BGP; Basler Gesellschaft für Personal-Management<br>Plattform für Erfahrungsaustausch und Weiterbildung zu aktuellen Themen der HR-Arbeit und der Personalentwicklung. Vorstandsmitglied 2007-11 |
| Seit 1998 | Mitglied von verschiedenen Intervisionszirkel zur qualitativen Sicherung der eigenen Beratungsarbeit   |

## Ehrenamtliche Tätigkeiten

|           |   |
|-----------|---|
| Seit 1990 | Leitungs-/Ausbildungs- und Betreuungstätigkeiten in der Pfadibewegung Schweiz, (PBS) als Mitglied von Kommissionen und Vorstand. Aktuell: Mitglied der Kommission für Angestellte |
|-----------|---|

## Persönliche Angaben

|          |   |
|----------|---|
| Freizeit | Kochen, Weine, Genuss, Naturerfahrungen, Sport (Jogging; Skifahren) |
|----------|---|